

# 入職直後の「早期退職」本当に起こっています！後悔しないために

## 利用しないと損をする転職サポートのメリット！！(転職をお考えの方へ)

ご登録者の皆様いつも大変お世話になっております。昨年末から新年度4月入職に向けた転職のご相談がとても活発になってきております。「研修を丁寧に受けられそう。」「区切りがいい。」「退職が3月末まで間を空けずに就職したい。」など理由は様々ですが1年で最も入退職が集中する月が3月、4月です。また同時に新規での【早期退職後の転職相談】も頂きます。入職したものの入職前の条件と違っていたり、環境が合わなかったり。残念ながら入職直後からご転職を決意された看護師様からのご相談も非常に多く頂きます。

### 【看護師様から頂いた実際にあった早期退職例】

入職に直後に看護部長や管理職が次々に退職。看護部の組織形態など大きく変わる事実を何も知らされていない状況で入職。面接時に説明を受けていた病棟の雰囲気が一変。経験豊富なベテランナースに代わり20代30代のナースが中心の組織に変わったため、コミュニケーションも非常に気をを使う事が多く、予想していた環境から大きく外れてしまった。もっとアットホームで気心知れる仲間と働けると思っていた。(48歳 正看護師)

秋田の民間病院で仕事15年看護師として経験を積み、満を持して東京で仕事がしたいと上京。都内の総合病院でスキルアップを目指し入職したもののスピード感や患者対応の速さについていけず精神的に参ってしまった。自分が地方で積んだ医療スキルや経験が関東で全く通用しない事を痛感した。(36歳 正看護師)

奨学金のお礼奉公が終わりスキルアップを望める総合病院で転職をしたが慢性的な人手不足で教育制度(クリニカルラダー)はあるものの、研修もほとんどなくすぐに病棟で勤務。スキルアップを目指せる環境と大きな乖離があった。また若手とベテランの看護師が中心で中堅層がいない状況に入職後気が付いた。仕事上のルールや言葉の違いなど上手く順応する事も出来なかった。(32歳 正看護師)

今までの経験が急性期病棟のみでの経験だったにもかかわらず、就業することを優先的にしてしまっ地域包括病棟での転職となってしまった。処置も圧倒的に少なく、やりがいも感じられない状態になってしまった。(41歳 正看護師)

施設長が医療知識に乏しく、いつ医療事故が起きてもおかしくない状況であり勤務継続が怖くなってしまった。お客様の命を優先するのが看護師だが経営ばかりを気にする状況に驚いてしまった。(53歳 准看護師)

ご自分に合ったお仕事先なのか見極めて頂くには事前にメリットだけでなく問題点などデメリットについてもしっかり納得されるかどうかにかかっています。また就職後の話の食い違いなど本当に現実に起こっています。これから転職活動をされるあなた様が下記内容をお読みの上、実際にメリットを感じて下さいましたら弊社転職サポートにぜひご相談下さい。

### 【カインド・メディカル転職サポート6つのメリット！！】

- ①お仕事探しのプロがあなた様のご希望を基にくまなく求人を確認します。普段仕事で忙しいあなた様が安心して就職活動が出来る様、責任を持ってサポートいたします。
- ②直接聞きづらい質問(ご経験を加算された具体的な給与額や有給休暇、残業時間、育休利用率など)事前に確認出来ます。
- ③弊社専任転職アドバイザーがあなた様に代わって転職先の年収交渉を致します。(給与を重視される方必見！)
- ④プロの常勤転職専門のスタッフが履歴書や職務経歴書の書き方や面接対策をアドバイスいたします。
- ⑤あなた様が「ここで働きたい！」と思われるまで納得いくまで何度でも面接に伺えます。
- ⑥面倒な面接の日程設定や内定先へ入社のお断りする連絡など全て弊社コーディネーターが行います！

### 【転職成功のポイント！】

※カインド・メディカルの転職サービスを利用された看護師様は入職前にお仕事の大変さや前職と比較したメリットよりもデメリットを十分に紹介先から説明を頂きご理解頂いた後ご入職されております。(年収が他より高いがその分少人数勤務の為仕事量が多いなど。)入職前に感じる不安点を残したまま入職されますと早期離職の原因になるため、私たちはご紹介先の良いところばかりお話してお気持ちを高めて頂くより、事実に基づいた”より現実的”な事をあなた様にお伝えします。弊社転職サービスをご利用頂く際にはご希望の条件を同時に、転職についての不安を遠慮なく全てご相談下さい。

### 【応募方法】

詳しくは右のQRコードからご相談下さい！ご参加は完全無料です。面談可能日時の候補日を2日間お選びご入力ください。エントリー頂いた皆様に精一杯お探しのご対応をさせていただきます！

